

LE Journal D'AIM

LE JOURNAL DE L'AIM EST UNE PUBLICATION DE L'AIMTA CANADA
REPRÉSENTANT LES CANADIENS DEPUIS 1890

DÉCEMBRE 2018



ÉLARGIR LA GAMME

NOUVEAUX MEMBRES AU SPECTRUM

Stan Pickthall, vice-président général canadien rencontre les nouveaux membres de la section locale 1231 de l'AIM à l'occasion de la signature de leur charte.

MESSAGE DE STAN	2
DL140 - 20 ANS PLUS TARD.....	3
SUCCÈS DANS LE RECRUTEMENT....	4
LES CONTRATS SUCCESSIFS	6
CANADIENS À SINGAPOUR ITF	7
UNE ANNÉE POUR RECRUTEMENT ...	8
DIRECTRICE DE RECHERCHE	9
NOTES RÉLATIVE AUX CONTRATS... 10	
KAKISTOCRACY AU QUEEN'S PARK	11
ELECTIONS AU QUÉBEC.....	11
SAVIEZ-VOUS QUE?.....	12
SL692 A 100 ANS	12
L'ARGENT POUR LES CHIENS	13
L'OISEAU A ENFIN DES AILES.....	14
L'AVANTAGES DES COTISATIONS....	15
LES RÉSULTATS DU LOBBYING.....	15
LES PROGRAMS D'«AFFINITÉS»	16



L'AIM : LE CHOIX ÉVIDENT !

PAR STAN PICKTHALL, VPG CANADIEN DE L'AIM

C'est le sourire aux lèvres que je repense à l'année 2018, un sourire de satisfaction et de fierté parce que l'AIM est devenu le choix évident pour les travailleurs en quête de représentation.

Cette année a été marquée par une croissance de notre effectif sans précédent. Au Canada, il s'agit d'une expansion de plus de 10 %. Ces nouveaux membres, à la recherche d'une voix, d'une représentation et d'une vie meilleure pour eux et pour leur famille proviennent des quatre coins du pays. L'AIM est le choix évident.

Nous sommes devenus un des principaux intervenants du secteur des soins de santé en Ontario. Nous avons syndiqué 2 400 nouveaux membres chez Spectrum Healthcare dont des préposés aux services au soutien de la personne et des infirmières autorisées. Il me faudrait revenir plus de 20 ans en arrière pour réclamer une victoire de cette envergure et de cette ampleur. Le moment ne pourrait pas avoir été mieux choisi. Dans le contexte actuel de contrats successifs et de travail précaire, c'est une bonne nouvelle. Cela montre que si vous réussissez à rejoindre les gens, à les sensibiliser aux avantages qu'il y a à faire partie d'un syndicat et à leur montrer qu'ils peuvent améliorer leur vie et celle de leur famille, ils saisiront cette occasion à deux mains.

Nous devons notre victoire chez Spectrum à l'excellent travail de Ralph Martin de la Grande loge, de l'organisateur Scott Jackson et des dirigeants et des membres du district 78. Il est clair que les représentants, les organisateurs et les membres des comités sur la syndicalisation du district et des sections locales de l'AIM, tous bien formés, souscrivent au nouveau programme de syndicalisation. Michel Richer, fort du soutien des dirigeants et des membres engagés de la section locale 1751 a recruté 400 agents de piste chez Swissport à l'aéroport de Montréal, puis 75 nouveaux membres chez Tekalia Aerospace. Il a aussi fait une avancée dans le secteur automobile en enrôlant 120 membres chez Leberge Trucking. Le travail remarquable de Sam Jabbar et de Tal Rayat a donné lieu

à la reconnaissance volontaire de 280 préposés aux services des utilisateurs de fauteuils roulants chez AAS à l'aéroport Pearson de Toronto, au lendemain d'un contrat successif, sans oublier d'autres réussites dans le secteur du transport aérien chez ATS à Calgary et à Edmonton et chez Carillion à Toronto. En ce qui concerne ces travailleurs, l'AIM est le choix évident.

Et que peut-on dire à propos de votre syndicat lorsque les agents d'affaires d'autres organisations syndicales au Canada s'adressent à vous pour les représenter? Je pense que ça en dit long ! Cette année, les agents négociateurs du CTC, de la FIOE à Sudbury, des TUAC en Alberta et du SEPB à Toronto sont devenus membres de l'AIM se joignant aux représentants de la Fédération des enseignantes et des enseignants de l'élémentaire à Toronto et à ceux du Syndicat des employés gouvernementaux de la Nouvelle-Écosse. L'AIM est le choix évident.

Nous poursuivrons sur cette lancée en 2019, en criant haut et fort qu'il existe une organisation capable d'obtenir de meilleurs salaires, des avantages sociaux, de la dignité et un mode de vie plus satisfaisant pour les travailleurs.

Go, AIM. Reste solide ! ■



PRÉSIDENT INTERNATIONAL ROBERT MARTINEZ JR.

SECRÉTAIRE-GENERAL DORA CERVANTES

CANADA STAN PICKTHALL

SIÈGE SOCIAL BRIAN BRYANT

EST JAMES CONIGLIARO

MI-OUEST PHIL GRUBER

TRANSPORTS SITO PANTOJA

OUEST GARY ALLEN

SUD RICKY WALLACE

AÉROSPATIALE MARK BLONDIN

TCU BOB SCARDELLETTI

EDITEUR EN CHEF

BILL TRBOVICH

DIRECTEUR DES COMMUNICATIONS

DESIGN & MIS-EN-PAGE

FRANK SAPTEL

REPRÉSENTANT EN COMMUNICATIONS



IAMAW AIMTA Canada

IAMAW Canada

CanadaIAMAW

LE VENT EN POUPE, 20 ANS PLUS TARD



Halifax (Nouvelle-Écosse) – En octobre, le plus grand district de l'AIM au Canada célébrait son 20e anniversaire. Le fêter à Halifax, là où tout a commencé en 1998, allait de soi.

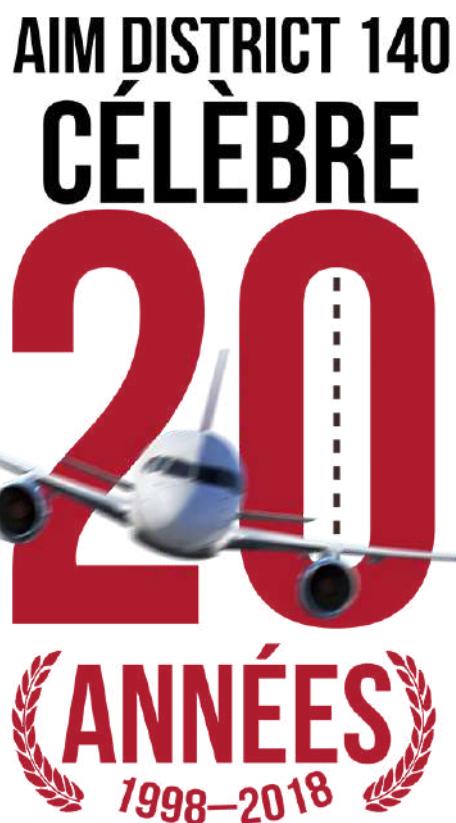
À l'époque, l'industrie du transport aérien était en pleine déréglementation et l'AIM Canada y comptait deux districts, soit la section locale 148 représentant les employés d'Air Canada et la section locale 721 représentant ceux des Lignes aériennes Canadien international ainsi que plusieurs autres groupes de transport aérien de moindre envergure. Les signes étaient indéniables, les choses étaient sur le point de changer. Faute d'une fusion en un seul groupe, l'avenir du transport aérien au Canada ne serait pas radieux. « Laissez-moi vous dire que certaines factions des sections locales 148 et 721 ne s'entendaient vraiment pas », a expliqué le vice-président général canadien à la retraite, Dave Ritchie. « Nous avons réuni 26 sections locales du secteur du transport aérien à travers le pays. Nous avons mis nos différences de côté. Nous avons rédigé un nouvel ensemble de règlements administratifs et nous avons créé le district des transports 140, une toute nouvelle entité ».

« Ai-je hérité d'un beau gâchis, me demanderez-vous? Non, il s'agissait de deux groupes de membres provenant

de 40 sociétés différentes, principalement d'Air Canada et des Lignes aériennes Canadien International avec deux façons différentes de faire les choses. Les rassembler posait un défi », se souvient le représentant de la Grande loge, Ron Fontaine, le premier président et directeur général du district 140.

Au cours de ses vingt premières années, le district des transports 140 a survécu à la fusion des deux districts, à la restructuration des Lignes aériennes Canadien International en 1999, puis à son rachat ultérieur par Air Canada en 2001, aux faillites d'Air Canada en 2003 et en 2008, à la vente des services techniques d'Air Canada à Aveos en 2008, à la faillite d'Aveos en 2012 et à la défaite de trois maraudages contre ses membres à Garda Canada.

En cette année d'anniversaire, le district des transports 140 de l'AIM a



connu une croissance sans précédent, attirant 1 116 nouveaux membres dans ses rangs à la suite de campagnes réussies à Vancouver, à Edmonton, à Calgary, à Winnipeg, à Toronto et à Montréal. « Cette année est la preuve de ce que nous sommes en mesure d'accomplir lorsque nous mettons en commun toutes nos ressources pour développer ce syndicat », a déclaré Fred Hospes, président et directeur général du district 140. « Je tiens à féliciter tous nos organisateurs, nos sections locales et leurs comités sur la syndicalisation pour leur travail remarquable. Je remercie le personnel du bureau canadien de l'AIM et de nos sections locales 11, 78, 14, 181 et 250 pour leur soutien continu à la réussite de nos campagnes de syndicalisation. L'AIM est le plus important syndicat au Canada représentant les travailleurs du transport aérien et il continuera à croître grâce à nos efforts communs ». ■



EN 2018, LA SYNDICAT CANADA A COMMENCÉ

Toronto (Ontario) – En 2018, l'AIM Canada a augmenté ses effectifs de 10 % et le principal facteur de cette croissance a été une campagne pour le moins peu orthodoxe. Le nom Spectrum Health Care fait sourire le représentant de la Grande loge de l'AIM, Ralph Martin. « Ces gens ne sont pas des ouvriers d'usine. Ils ne mettent pas les bagages dans la soute de l'aéronef. Ils ne construisent pas d'avions et ils ne les réparent pas », a expliqué M. Martin. « Vous les retrouverez cependant dans des résidences individuelles de la région du Grand Toronto (RGT) dispensant des soins à domicile ».

Lorsque Spectrum Health Care a annoncé la fusion de ses deux divisions, Spectrum Health Care et Spectrum Patient Transfer, le représentant de la Grande loge de l'AIM, Ralph Martin, et l'organisateur de la Grande loge de l'AIM, Scott Jackson, ont réagi rapidement et calmement. « Nous entretenions déjà une bonne relation avec Spectrum car nous représentions leurs chauffeurs et accompagnateurs de patients ambulatoires », a expliqué M. Martin. « Il est ce qu'on appelle un employeur lié et nous détenions déjà une certification à l'échelle de la province concernant un volet de la nouvelle entreprise. C'est de cette façon que nous l'avons abordée ».



SINDICALISATION AU TIENÇÉ EN FANFARE !

Le nouveau groupe composé de 2 000 préposés aux services au soutien de la personne (PSSP) et de 400 infirmières autorisées (IA) formera sa propre section locale, la section locale 1231 des préposés aux soins à domicile, en tant que faction du district 78 de l'AIM. Les travailleurs sont dispersés dans plusieurs endroits de la région du Grand Toronto (RGT), de Pickering à l'est à la région de Peel à l'ouest et à la région de York au nord. « Cela ne s'est pas produit du jour au lendemain », a expliqué M. Jackson. « Nous avons reconnu, il y a de cela quelques années, que nous perdions des membres dans le secteur manufacturier et qu'il nous fallait commencer à sortir des sentiers battus, pour ainsi dire. Cela a commencé avec Ontario Patient Transfer (OPT) et s'est poursuivi avec les

établissements de retraite et de soins de longue durée pour devenir le secteur du district 78 qui connaît la plus grande croissance ».

« Une initiative de ce genre ne se réalise pas en quelques mois. Cela remonte à plus d'un an », a déclaré M. Martin. « Nous avons travaillé dur pour établir de bonnes relations de travail avec Spectrum depuis qu'elle a acheté OPT, il y a quelques années, ce qui a joué en notre faveur. Cela représentait tout un défi, car il ne s'agit pas d'un grand groupe d'une région donnée, mais de plusieurs petits groupes répartis dans toute la ville de Toronto. La main gauche ne sait pas toujours ce que fait la main droite, et ce pendant plusieurs mois. Il aura fallu du temps

SUITE A LA PAGE 9

LES CONTRATS SUCCESSIFS : LE FLÉAU DE L'EXISTENCE DES SYNDICATS DANS LES AÉROPORTS FÉDÉRAUX !

Toronto (Ontario) – Depuis le milieu des années 1990, les autorités aéroportuaires des principales aérogares du Canada, en particulier l'aéroport international Pearson de Toronto usent des contrats successifs pour tenter de réduire les coûts et de détruire les syndicats ouvriers.

L'AIM a vécu le plus grand revers en matière de contrats successifs en mai 2015, lorsqu'Air Canada a renoncé à des ententes à long terme qu'elle avait conclues avec des fournisseurs de carburant pour avion, à Montréal et à Toronto. La Consolidated Aviation Fueling avait été sous-cotée par Swissport, un fournisseur non syndiqué. Le consortium de carburant de Montréal et de Toronto était le plus ancien et le plus expérimenté au pays, approvisionnant les principales compagnies aériennes du Canada depuis plus de cinquante ans. « Nous avions des membres détenant plus de 47 ans d'expérience qui se retrouvaient face à un emploi sans pension, sans avantages sociaux et à un salaire proche du salaire minimum », a déclaré Mike Corrado, président général du district des transports 140 de l'AIM. « Pourquoi donc 300 personnes devraient-elles perdre leur emploi tout simplement pour qu'une compagnie aérienne puisse s'enrichir d'un autre dollar? Voilà un exemple de plus de la cupidité des entreprises ».

Lorsque le gouvernement fédéral a annoncé en 2017 qu'il songeait à apporter des modifications au Code fédéral du travail, l'AIM et le Congrès du travail du Canada ont rapidement exigé l'inclusion de dispositions relatives aux contrats successifs dans les changements susceptibles d'être apportés au Code. « Le nivelingement par le bas n'est pas ce que ce pays recherche », a déclaré la ministre de

l'Emploi, Patty Hajdu, l'issue d'une table ronde portant sur des modifications devant éventuellement être apportées au Code fédéral du travail et à laquelle participaient des représentants de l'AIM, du CTC et d'autres syndicats. « Des affiliés du CTC n'ont pas tardé à adopter la position de l'AIM selon laquelle la question des contrats successifs doit être prise en compte lors de la révision du Code », a expliqué Lou Pagrach, représentant de l'action politique de la Grande loge de l'AIM. « Nous demandons que les clauses entourant la 'vente d'une entreprise' soient appliquées et incluses dans le Code afin de traiter des contrats successifs. Toutefois, l'appareil gouvernemental bouge très lentement et toute modification ne sera apportée au Code qu'au printemps 2019, une année électorale. L'AIM doit donc trouver une solution de rechange pour « enrayer l'hémorragie » de contrats successifs.

Frappe préventive

Souvent, les syndicats ne font que réagir. Mais, en 2018, l'AIM est devenue proactive et s'est attaquée de front à la situation avant qu'elle ne devienne problématique. Les organisateurs du district des transports 140 de l'AIM, Sam Jabbar et Tal Rayat, ont transformé cette solution aux contrats successifs en art véritable. En avril 2018, TGAS a perdu une grande partie de son travail à l'aéroport international Pearson au profit d'un nouveau fournisseur de services, AAS Canada Inc. « Nous avons affirmé au nouvel employeur que l'AIM avait à cœur la croissance de la nouvelle entreprise » a expliqué M. Jabbar. « Je lui ai dit que si elle grandissait, nous grandirions

SUITE À LA PAGE 8

L'aérogare 1 de l'aéroport Pearson a été le théâtre de modifications importantes au Code canadien du travail, hier. La ministre fédérale du Travail, Patty Hajdu, a annoncé un projet de loi visant à améliorer les normes du travail du Canada, tel qu'indiqué dans la Partie III du Code du travail.



CONGRÈS DE LA FÉDÉRATION INTERNATIONALE DES OUVRIERS DU TRANSPORT (ITF) 2018

Par Carlos DaCosta - Coordonnateur des lignes aériennes canadiennes



De gauche à droite : Stan Pickthall, VPG; Dan Janssen, SL2323; Mike Corrado D140, PG, Carlos DaCosta, coordonnateur des lignes aériennes canadiennes.

Singapour - L'AIM Canada faisait partie d'une délégation enthousiaste au Congrès de l'ITF 2018. Vous trouverez ci-dessous un résumé des principaux programmes des cinq prochaines années ayant été approuvés par les délégués présents.

Les 2 400 délégués présents à ce Congrès ont adopté un nouveau programme stratégique. Ils ont aussi défini les priorités de la section de l'aviation civile de l'ITF qui couvre les travailleurs du transport aérien partout au monde.

Elles se répartissent comme suit :

- Augmenter le nombre de membres et les dynamiser
- Syndicaliser les grands pôles aéroportuaires et partager les méthodes de syndicalisation exemplaires.
- Campagnes innovantes
- S'attaquer à la concurrence déloyale de la part des compagnies aériennes non-syndiquées par le biais de la syndicalisation et de campagnes.

- Politique mondiale et régionale
- Promouvoir une bonne réglementation du secteur de l'aviation mondiale en nous faisant entendre davantage lors des réunions de l'Organisation de l'aviation civile internationale (OACI).
- Les travailleuses des transports
- Renforcer et promouvoir les politiques en matière d'égalité des sexes, soutenir le leadership des femmes et syndicaliser les travailleuses, dans un même temps.
- Les jeunes travailleurs des transports
- Augmenter l'effectif et édifier des structures de jeunesse dans tous les secteurs du monde.

Il faut coordonner tout cela avec d'autres groupes syndicaux internationaux conviviaux afin

de disposer d'une stratégie en matière de syndicalisation et d'une plate-forme de campagne conjuguées permettant de relever les défis que posent le changement technologique et le chômage.

Enfin, chaque projet et mandat ayant été approuvés par la délégation lors du Congrès de 2018 visent à mieux protéger les travailleurs quel que soit le pays dans lequel ils vivent. La mondialisation représente une grande menace pour tous les salariés. Ensemble, en tant que groupe international de syndicalistes, nous devons travailler en équipe pour limiter les progrès des entreprises et des gouvernements qui nuisent à tous les travailleurs quel que soit le secteur dans lequel ils évoluent.

L'AIM peut dire avec fierté qu'elle est montée au créneau, qu'elle continue de soutenir l'ITF et qu'elle assiste à ses réunions afin de réaliser la solidarité mondiale!

CE FUT UNE BONNE ANNÉE !

Toronto (Ontario) – Chaque fois que vous augmentez votre nombre de membres de plus de 10 % en un an, vous savez que quelqu'un a bien fait les choses. En 2018, au moment de mettre sous presse, l'AIM Canada avait à son actif plus de 3 600 nouveaux membres. Cela résulte de nombreux facteurs, soit un nouveau modèle de syndicalisation, poursuivre de nouvelles pistes comme jamais auparavant, s'implanter dans de nouveaux secteurs, sortir des sentiers battus et un travail considérable de la part de toutes les personnes concernées.

« C'est un effort collectif », a déclaré Stan Pickthall, vice-président général d'AIM Canada. « Nos organisateurs ainsi que les comités sur la syndicalisation du district et des sections locales ont adhéré à cette nouvelle initiative avec les résultats que l'on constate. La formidable victoire que nous avons remportée à Spectrum a ouvert la voie à un nouveau domaine de syndicalisation, à savoir les soins de santé. Quelle journée spéciale ce fut quand la section locale 1231 a reçu sa charte, le couronnement de ce grand effort ».

M. Pickthall n'a pas tardé à souligner le succès remporté par l'AIM lorsqu'il s'agit d'attirer des agents d'affaires d'autres syndicats dans ses rangs. « Même s'ils sont des agents d'affaires d'autres syndicats, ils doivent être représentés au même titre que tout autre syndiqué et je suis fier qu'ils se soient tournés vers nous pour ce faire ».

« Nous continuons d'ajouter des concessionnaires automobiles partout au pays. Nous élargissons notre présence dans l'aérospatiale. Nous nous développons dans le secteur du transport aérien avec de nouveaux groupes au Québec, en Ontario, au Manitoba et en Alberta. Nous avons le vent dans les voiles et nous jouons un rôle de premier plan au sein de notre syndicat. Le Canada a défini un modèle de référence et j'en suis extrêmement fier ». ■



Sam Jabbar et
Lou Pagrach



Stan Theofilaktidis,
Dave Freeman,
Carlos DaCosta,
Fred Hospes

LES CONTRATS SUCCESSIFS

SUITE DE LA PAGE 6

aussi et que tout le monde y gagnerait. Non seulement l'AIM a-t-elle obtenu une certification de reconnaissance volontaire, mais 150 de nos anciens membres chez TGAS ont été mutés avec tous les avantages sociaux et leur ancienneté intactes. L'AAS a également embauché cent travailleurs supplémentaires qui se prévaudront de la totalité des avantages sociaux et des heures de repas payées pendant leur période probatoire. Cet employeur a tout compris et nous partons du bon pied ».

Moins d'un mois plus tard, l'AIM a fait d'un autre contrat successif à l'aéroport international Pearson une occasion en or. Il s'agissait de Smarte Carte, la société responsable des chariots à bagages pour passagers à l'aéroport qui avait perdu au profit de Carillion, un nouveau fournisseur de services. Cependant, au lieu de se retrouver sans emploi ou de subir une réduction de leur salaire et de leurs avantages sociaux avec le nouvel employeur, les travailleurs de Smarte Carte, membres de l'AIM, ont conservé leur emploi, leur salaire, leurs avantages, leur ancienneté et leur syndicat, grâce à l'AIM. « Il aura fallu six semaines de négociation extrêmement difficiles avec l'employeur et la GTAA, ainsi que plusieurs réunions en personne avec nos membres », a expliqué M. Jabbar. « Tal Rayat, président général du district des transports de l'AIM et moi-même avons expliqué très clairement à l'employeur et à la GTAA que nous étions là pour rester et qu'ils ne pourraient pas entamer leurs activités sans nos membres. Nous leur avons également fait savoir que nos membres ne se mettraient au travail que représentés par l'AIM ».

« Cette entente a haussé la barre », a expliqué M. Rayat. « Avoir obtenu la certification volontaire est une formidable victoire pour nous. Nous avons facilité la transition de nos membres vers leur nouvel employeur tout en augmentant notre effectif à l'aéroport avec 35 nouveaux membres de plus ».

« Nous avons démontré que nous sommes le plus grand syndicat à Pearson et que nous continuons de croître », a déclaré M. Jabbar satisfait. « Bref, si on vous donne des citrons, faites de la limonade »! ■

ORGANIZING GROWTH - SPECTRUM

SUITE DE LA PAGE 5

pour transmettre le message. Les travailleurs se parlent et dans le cas qui nous occupe, ils sont à l'emploi de la même entreprise, ce qui est un bonus. Ils veulent tous la même chose, à savoir un salaire décent, un régime de retraite, un lieu de travail flexible ainsi que le respect et la dignité au travail. Les réactions à la suite des réunions ont été très positives, notamment en ce qui concerne les pensions ».

« Il me faudrait revenir plus de 20 ans en arrière pour réclamer une victoire de cette envergure et de cette ampleur. Le moment ne pourrait pas avoir été mieux choisi », a déclaré le très heureux vice-président général canadien de l'AIM, Stan Pickthall. « Dans le contexte actuel de contrats successifs et de travail précaire, c'est une bonne nouvelle. Cela montre que si vous réussissez à rejoindre les gens, à les sensibiliser aux avantages qu'il y a à faire partie d'un syndicat et à leur montrer qu'ils peuvent améliorer leur vie et celle de leur famille, ils saisiront cette occasion à deux mains ».

Au cours d'une période de six jours, l'AIM a organisé 38 réunions pour sensibiliser les membres à la valeur d'appartenir à un syndicat. « La question qu'ils ne cessaient de nous poser était... pourquoi avez-vous mis tant de temps avant de nous approcher », de dire M. Martin.

La section locale 1231 de l'AIM a reçu sa charte en août. Trente-trois membres ont été envoyés au Centre d'éducation William Winpisinger de l'AIM à Hollywood, dans l'état du Maryland, pour y suivre une formation de dirigeant et de délégué syndical. « Leur réaction a été incroyable », a déclaré M. Pickthall. « Il fallait voir leur enthousiasme. Ils ne voulaient pas prendre de pause. Ils voulaient apprendre le plus possible et ils ont prêté serment avec beaucoup de fierté ».

Cet effort de syndicalisation coïncide avec une nouvelle initiative de l'AIM. « Cette victoire des travailleurs de Spectrum est le meilleur exemple du succès de notre nouveau plan de croissance stratégique », a déclaré le président international de l'AIM, Bob Martinez. « L'ensemble de notre syndicat **réfléchit** à de nouveaux moyens d'apporter dignité et justice aux familles de salariés qui méritent d'être représentées sur le lieu de travail. Notre pouvoir à la table de négociation augmente de jour en jour, ce qui est une bonne nouvelle pour les membres de l'AIM, actuels et futurs ». ■

LA NOUVELLE DIRECTRICE DE RECHERCHE ENTRE DANS LE FEU DE L'ACTION DÈS LE PREMIER JOUR

Toronto (Ontario) – Depuis son entrée en fonction à titre de directrice de recherche de l'AIM le 1^{er} septembre 2018, Ivana Saula a à peine eu le temps de souffler. Le tout a commencé par des affectations successives, soit le *PAC symposium* et la Conférence aérospatiale AIM 2018, suivis du Congrès du district 140 à Halifax, d'une orientation au Centre Winpisinger et des réunions annuelles de l'AIM sur les pensions à Las Vegas. Elle a, à temps perdu, dirigé la rédaction de la nouvelle politique aérospatiale de l'AIM Canada. « Je continue d'absorber. Mais, je suis impressionnée par le militantisme et la force de ce syndicat », a-t-elle expliqué après ses premières semaines de travail. « Ces membres sont passionnés, plus que dans tout autre syndicat que j'ai croisé ».

« Ce fut une bonne introduction pour elle et elle s'en est très bien tirée », a déclaré le vice-président général canadien de l'AIM, Stan Pickthall.

Ivana Saula apporte à sa nouvelle fonction une vaste expérience en recherche et en formation. Elle nous vient de l'Institut professionnel de la fonction publique du Canada où elle a lancé le programme de formation à l'intention des délégués syndicaux et des membres. Elle a fait ses armes auprès du Syndicat des infirmières et infirmiers du Manitoba, où elle a dirigé un projet qui a été à la base d'une campagne de lobbying réussie menant à des modifications législatives et à l'inclusion de la profession d'infirmière dans la législation présomptive sur le trouble de stress post-traumatique. Ce projet fut une étape majeure dans les contextes législatifs et politiques aux niveaux national et international. Ivana a également de l'expérience dans des études portant sur les marchés du travail et dans une étude provinciale sur le travail précaire et la pauvreté. ■



Ivana Saula, Directrice de la recherche canadienne de l'AIM

NOTES RÉLATIVE AUX CONTRATS DE 2018

Ce fut, encore une fois, une année fort chargée pour nos agents d'affaire, partout au pays. Nous sommes heureux d'avoir été en mesure de conclure tous nos accords sans qu'il ait été nécessaire de déclencher une grève. Au moment de rédiger ce document, l'AIM avait négocié et ratifié 26 conventions collectives cette année, dont six premières ententes, qui sont le résultat direct de nos impressionnantes efforts de syndicalisation. En voici la liste :

Section locale	Employeur	Membres	Date
2413	Sky Café	63	Le 30 janvier 2018
714	Wasaya Airways	3	Le 20 mars 2018
714	Wasaya Airways (rampe)	20	Le 20 mars 2018
1295	Days Inn	16	Le 4 avril 2018
1295	Anago Resources	55	Le 9 avril 2018
2413	AAS	250	Le 17 avril 2018
2418	Lounsbury (Bathurst)	17	Le 19 avril 2018
103	Dana Corporation	126	Le 23 avril 2018
2922	Berry Global	160	Le 23 avril 2018
2413	Garda Contrôle d'accès	93	Le 17 mai 2018
2707	Kromet Industries	170	Le 18 mai 2018
2413	Carillion	145	Le 23 mai 2018
54	Novelis	244	Le 6 juin 2018
456	Wheaton Chevrolet	42	Le 29 juin 2018
2332	Highland Ford	26	Le 11 juillet 2018
2332	Prouse Motors	30	Le 18 septembre 2018
2332	Maitland Lewis	17	Le 21 septembre 2018
2921	Garda Canada	2,300	Le 27 septembre 2018
712	UTAS	23	Le 3 octobre 2018
1231	Spectrum Health	2 000	Le 10 octobre 2018
103	Cedarcroft	56	Le 26 octobre 2018
714	Swissport Winnipeg	18	Le 5 novembre 2018
2418	Lounsbury Mirimichi	18	Le 6 novembre 2018
1681	ATS Edmonton	150	Le 9 novembre 2018
1922	Ecojustice	7	Le 9 novembre 2018
103	Cambridge Shelter	42	Le 15 novembre 2018

QUEEN'S PARK EST UNE « KAKISTOCRATIE »

Toronto, ON – Il est en poste depuis moins de six mois et, déjà, le premier ministre Doug Ford sème l'émoi dans la province de l'Ontario et a réussi à créer une tourmente politique pour ses homologues fédéraux. Queen's Park has become un terme qui date de 1644 et qui se traduit en gros par « dirigé par le pire, un gouvernement dirigé par le moins qualifié ».

Jeudi dernier, M. Ford a décidé d'éliminer certains services en français en Ontario en ne prêtant apparemment aucune attention au tort que la décision a sur le sort qui attend le chef conservateur Andrew Scheer aux prochaines élections fédérales.

Des gestes comme celui-ci et toutes les séances de photos de M. Ford et de M. Scheer pointent vers la culpabilité par association aux yeux de l'électeur. Comme l'a indiqué l'un des membres de l'équipe de M. Scheer au Huffington Post Canada dimanche, « nous sommes associés à une décision que nous n'avons pas aidé à prendre, dont nous n'étions pas au courant. »

Durant la mise à jour de jeudi dernier relativement à la situation financière, le premier ministre Ford a annoncé que son gouvernement annulerait un projet de construction d'une université francophone à Toronto et qu'il éliminerait le poste de commissaire aux services en français. Le gouvernement a affirmé que cette décision était une mesure de réduction des coûts, bien qu'il n'ait pas révélé combien d'argent il s'attendait à économiser en mettant cette mesure en application. « Tout le monde à l'échelle de la province devra faire des sacrifices, sans exception », a déclaré le ministre des Finances de l'Ontario, Vic Fedeli, qui représente la circonscription de Nipissing, à prédominance francophone.

Cela a soulevé une tempête de protestations exprimant l'indignation dans les chroniques et les éditoriaux de chacun des principaux quotidiens au Québec. Les porte-parole des partis fédéraux comparent la décision à celle de l'ancien premier ministre Stephen Harper de couper dans les services offerts aux anciens combattants.

Combinons-la aux autres décisions suivantes :

- Le démantèlement du projet de loi 148, qui prévoyait au moins trois semaines de congé annuel aux travailleurs et travailleuses ayant accumulé plus de cinq ans de service et un salaire minimum de 15 \$ de l'heure, un projet de loi que plusieurs appelaient la législation du travail la plus progressive en 30 ans;
- La réduction de moitié du conseil municipal de Toronto;
- Des coupures dans l'établissement et la formation des réfugiés;
- Le retour de l'éducation sexuelle aux normes de 1998;
- L'élimination de la taxe sur le carbone;
- L'élimination du Programme de plafonnement et échange;



Doug Ford

- L'annulation du programme pilote portant sur le revenu de base de l'Ontario;
- L'élimination de trois postes de hauts fonctionnaires indépendants qui relèvent de la législature, à savoir les postes de commissaire à l'environnement, de commissaire aux services en français et de protecteur provincial des enfants;
- L'élimination des médicaments sur ordonnance gratuits aux personnes âgées de moins de 25 ans protégées par une assurance privée;

Ce sont là toutes les choses que Doug Ford et son gouvernement ont enlevé au peuple. Ce que son gouvernement a donné aux contribuables de l'Ontario, c'est une série de scandales. Le ministre du Développement économique et du Commerce de l'Ontario Jim Wilson a démissionné en raison d'accusations d'agression sexuelle. Un des hommes de main du premier ministre, Andrew Kimber, a quitté son poste pour avoir présumément envoyé des textos déplacés à caractère sexuel. Le ministre des Services correctionnels de M. Ford a été rétrogradé après que son cabinet d'avocats et lui aient été mêlés à plusieurs poursuites. La bière à un dollar et la réduction de dix cents le litre à la pompe à essence sont deux promesses électorales qui n'ont pas été tenues par le gouvernement Ford. ■

LA CAQ EST PORTÉE AU POUVOIR ALORS QUE LES ANGLOPHONES RESTENT CHEZ EUX !

Ville de Québec (Québec) – Lundi le 1^{er} octobre, la Coalition Avenir Québec (CAQ) a remporté un gouvernement majoritaire tandis que les libéraux sortants et le Parti québécois subissaient des pertes historiques aux élections provinciales.



François Legault

« Les résultats des élections sont pour le moins décevants », a déclaré David Chartrand, coordonnateur de l'AIM au Québec. « Ce parti est celui qui s'éloigne le plus de nos valeurs, mais la démocratie a parlé ». La CAQ a obtenu la majorité grâce au soutien des régions du Québec à prédominance francophone, remportant la plupart des sièges dans les banlieues de Montréal, dans la ville de Québec ainsi que dans le centre et l'ouest du Québec.

La CAQ a remporté 74 sièges en grande partie parce qu'un grand nombre d'anglophones ayant voté pour les libéraux dans le passé ne se sont pas rendus aux urnes cette fois-ci.

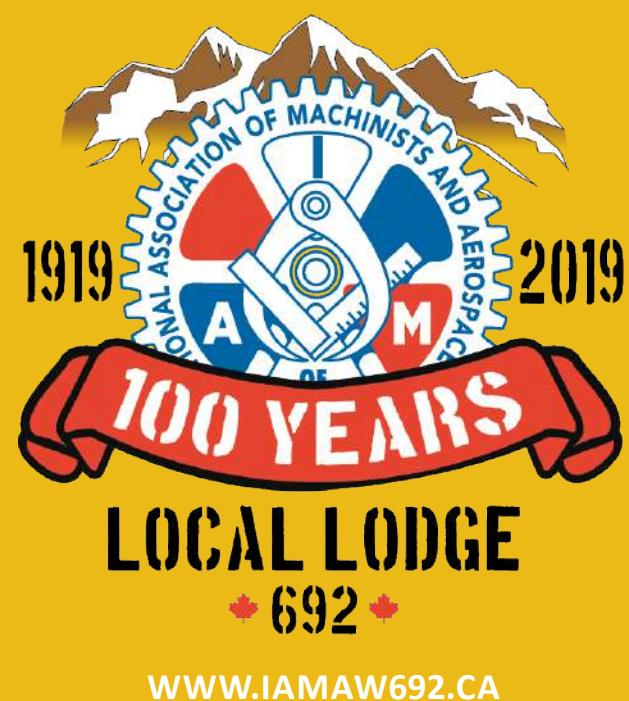
Le Parti québécois n'a pas atteint son objectif visant à conserver le statut de parti officiel à l'Assemblée nationale. Il lui fallait récolter 20 % des voix ou 12 sièges. Mais, il n'a atteint ni l'un ni l'autre. Il a terminé avec seulement neuf sièges et 17,1 % des voix. Cette part des voix lui a permis de rester juste devant Québec Solidaire. Mais, le parti souverainiste de gauche compte un siège de plus, soit dix. ■

SAVIEZ-VOUS QUE ?

- Les syndicats deviennent chose légale au Canada avec l'adoption de la Loi de 1872 sur les syndicats.
- Le gouvernement fédéral impose la loi sur la sédition aux syndicats – 1919.
- Le Congrès fondateur de la Fédération du travail de l'Alberta a lieu le 13 juillet 1912.
- La Saskatchewan lance le premier régime d'assurance-maladie en Amérique du Nord en 1962. Le régime canadien d'assurance-maladie voit le jour en 1968.
- La Loi sur l'assurance-chômage est adoptée en 1940.
- La première grève générale du Canada commence à Vancouver le 2 août 1919.
- Le premier symposium sur l'action politique de l'AIM Canada a lieu le 2 septembre 2014.
- Les membres de l'AIM se joignent à la grève générale de Stratford. Il est fait appel à l'armée, avec chars d'assaut – 1933.
- La Fédération du travail du Nouveau-Brunswick est fondée le 16 septembre 1913.
- La section locale 1231 de l'AIM reçoit sa charte en août 2018.
- La première grève jamais consignée au Canada par des travailleurs du chantier naval royal de Québec en 1741.
- L'AIM syndicalise les travailleurs de *Champion Road Graders* à Goderich, en Ontario en 1944.
- Agnes Macphail est la première femme à être élue députée en 1921.
- La Sécurité de la vieillesse entre en vigueur le 1^{er} janvier 1952. Le Régime de pension du Canada entre en vigueur en 1966.
- Le Projet de loi C-45 prévoyant des sanctions pénales à l'encontre des entreprises en cas de décès et de blessures sur les lieux de travail est adopté en 2004.
- Le Congrès du travail du Canada est créé en 1956.
- La grève générale de Winnipeg commence le 15 mai 1919.
- La section locale 692 de l'AIM est fondée le 22 juillet 1919.

LA SECTION LOCALE 692, A MAINTENANT 100 ANS !

Vancouver (Colombie-Britannique) – Le 22 juillet 1919, la section locale 692 de l'AIM était créée à Vancouver, en Colombie-Britannique. Le nom de cinquante requérants figurait sur la charte qui a été signée par le président international, William H. Johnston, et le secrétaire-général trésorier, E. C. Davidson. En 2019, la section locale 692 célébrera son 100^e anniversaire en organisant une série de fêtes à Kamloops le 10 juin, à Prince George le 13 juillet, à Vancouver le 27 juillet et à Fernie le 10 août. Des discussions et la planification se poursuivent en ce qui concerne les activités qui s'y dérouleront. Alors, restez à l'écoute. ■



WWW.IAMAW692.CA
TWITTER = @IAMLOCAL692

SERVICE COMMUNAUTAIRE

Parmi les nombreuses façons dont les membres de l'AIM donnent à leur communauté, aucune ne se distingue autant que nos tournois de golf de bienfaisance.

Le tournoi sur invitation chiens-guides de Dave Ritchie en est à sa 22^e édition. En 2018, on y avait collecté plus de 50 000 \$ pour les organismes caritatifs de notre syndicat. Le tournoi de l'AIM a pour but de lever des fonds et de faire connaître les *Guide Dogs of America*. Cette année, nous recevions cinq invités spéciaux, à



savoir Zack Gittlin de *Guide Dogs* et les bénéficiaires du programme, Chris Soldan avec son chien Blake et Tony Atiles avec sa chienne Giselle. « Selon moi, il est important que les participants à notre tournoi sachent à quoi sont consacrées les sommes que nous recueillons », a expliqué Dave Ritchie, ancien vice-président général de l'AIM Canada. « Grâce à cet argent, ces chiens sont entraînés et jumelés à des personnes malvoyantes. La façon dont ces chiens améliorent la vie de ces gens est la raison d'être de ce tournoi ».

Dans sa troisième année seulement, le tournoi de golf du district 250 du nord-ouest au bénéfice de *Guide Dogs* continue de croître alors que plus de 140 golfeurs y participaient. « Cette année, nous avons dépassé



le total de l'an dernier et nous avons recueilli plus de 55 000 \$ pour *Guide Dogs* », a expliqué Al Cyr, agent d'affaires du district 250 du nord-ouest.

Au Québec, plus de 200 participants ont bravé le froid pour réchauffer le cœur des moins fortunés en collectant des fonds dans le cadre du tournoi de golf caritatif annuel, au bénéfice de la Fondation maman Dion. « L'AIM repose sur deux principes majeurs, soit la justice au travail et le service communautaire », a déclaré le vice-président général canadien de l'AIM, Stan Pickthall.

« Ce rassemblement illustre l'engagement et la passion des membres de l'AIM lorsqu'il s'agit d'aider les familles et les enfants qui n'ont pas la chance et le privilège dont jouissent ceux d'entre nous qui sommes ici aujourd'hui. Cette année, ce tournoi de golf nous a permis de recueillir plus de 47 000 \$ pour la Fondation ».

La Fondation maman Dion fournit aux enfants issus de milieux défavorisés de Montréal et de toutes les régions du Québec du matériel scolaire de base, des vêtements et des lunettes ayant été prescrites à la suite d'un examen effectué par un optométriste. La Fondation encourage la croissance académique, l'estime de soi et la volonté de réussir. ■





LA CAMPAGNE DE PUBLICITÉ DE LA SECTION LOCALE 712 ET DISTRICT 11

CET OISEAU EN DIFFICULTÉ A ENFIN DES AILES

Montréal (Québec) – Dire que l'avion de ligne commercial de la série-C de Bombardier a connu quelques problèmes de parcours serait un énorme euphémisme. Il a vu le jour en mars 2004 sous forme d'une étude de faisabilité, d'une configuration de cinq sièges, d'une réduction de la consommation de carburant de 20 %, d'une réduction des coûts d'entretien de 25 % et fait de 70 % de matériaux de pointe. L'avion bimoteur à fuselage étroit à moyenne portée était le plus gros projet d'aéronef au Canada depuis l'AVRO Arrow dans les années cinquante.

Des critiques ont été formulées concernant le montant des investissements des gouvernements fédéral et provincial. Il y a eu de nombreux retards de production, des incendies de nouveaux moteurs lors des essais, des mesures anti-commercialisation intensive de la part de ses concurrents et l'imposition de tarifs punitifs par le gouvernement américain au nom du principal adversaire, Boeing.

Les ventes furent plutôt difficiles jusqu'à ce qu'Airbus achète 50,01 % du programme de la série-C en octobre 2017, ce qui a changé la donne. Des commandes ont été passées. L'AIM a négocié un accord de réciprocité avec Airbus dans le cadre duquel ses membres à l'emploi de Bombardier peuvent être mutés à Airbus en cas de licenciement chez Bombardier. Airbus a annoncé la construction d'une autre installation de la série-C à Mobile (Alabama) pour desservir le marché américain, tandis que les avions destinés aux marchés canadien et mondial seraient construits à Montréal. En juillet 2018, Airbus a changé le nom de la Série-C à A220-100/300. Le marché a bien réagi. Les économies de coûts opérationnels ont surpassé celles qui avaient été annoncées et l'appareil affiche une fiabilité du service de 97%. Au 31 octobre 2018, 407 avions ont été commandés et 47 ont été livrés. Les emplois sont sécurisés, l'avenir s'annonce prometteur et cet oiseau prend son envol ! ■

UN DES AVANTAGES QU'IL Y A À PAYER DES COTISATIONS SYNDICALES !

Vancouver (Colombie-Britannique) – Les membres et les critiques demandent souvent aux dirigeants syndicaux à quoi servent les cotisations syndicales? Vous n'avez pas à chercher plus loin que la décision d'une arbitre de la Colombie-Britannique rendue cet été. L'arbitre Julie Nichols a ordonné à Fanning Canada de verser à dix membres de l'AIM plus de 130 000 \$, plus intérêts, en indemnités de départ, à la suite d'une mise en disponibilité datant de mars 2016.

« Ces travailleurs avaient droit à une indemnité de départ majorée en vertu de la convention collective dont la société avait convenu », a expliqué Paul Pelletreau, agent d'affaires du district 250 de l'AIM. « Lorsque l'entreprise a refusé de respecter les termes de l'accord, nous avons logé un grief qui a, par la suite, été soumis à l'arbitrage. Il aura fallu tout ce temps pour que nos membres obtiennent ce qui leur revenait. Nous avons eu gain de cause et j'en suis très heureux ».

Le grief porte sur la mise à pied en mars 2016 de 13 électriens à l'emploi de *Fanning's Power Systems Branch* dans ses installations de Richmond, en Colombie-Britannique (*Richmond PSB*). Parmi les employés licenciés en mars 2016, certains ont été rappelés ou mutés. Mais, dix sont demeurés inscrits sur la liste de mise à pied. Deux d'entre eux ont volontairement mis fin à leur emploi pendant la période de rappel et huit sont demeurés inscrits sur cette liste jusqu'à l'expiration de leurs droits. Les dix personnes ont reçu une indemnité de départ en vertu de l'Article 27.01.

L'arbitre a déterminé que les employés licenciés en mars 2016 et qui n'ont pas été rappelés ont droit à une indemnité de départ majorée en vertu de l'Article 27.02, plus les intérêts réclamés. Elle a également tranché que les deux salariés qui ont volontairement mis fin à leur emploi pendant la période de rappel ont également droit à une indemnité de départ majorée. L'audience a duré cinq jours. Souvenez-vous de cela la prochaine fois qu'on vous posera des questions sur les cotisations syndicales ! ■



LES PRESSIONS PERSISTANTES EXERCÉES PAR L'AIM RAPPORTENT !

Ottawa (Ontario) – Le *Concise Oxford Dictionary* définit le terme « persistant » comme qui dure longtemps ou obstinément malgré les obstacles, répétant continuellement ou avec ténacité (trad.) Voilà qui résume les efforts de lobbying de l'AIM sur la colline du Parlement sur les questions de la privatisation des aéroports et des contrats successifs.

Les contrats successifs sont une épine dans le pied de l'AIM depuis le milieu des années 1990, en particulier à l'aéroport Pearson de Toronto. Cependant, depuis quelques années, les efforts déployés par l'AIM visant à sensibiliser les politiciens fédéraux à cet enjeu ont commencé à porter fruit. Notre instance, en collaboration avec le Congrès du travail du Canada, a incité le gouvernement libéral à écouter. L'AIM a été invitée à participer à une table ronde avec la ministre fédérale de l'Emploi, Patty Hajdu, pour discuter des modifications devant être apportées au Code fédéral du travail. D'autres syndicats ont rapidement adopté notre position selon laquelle les contrats successifs doivent être pris en compte lors de toute nouvelle révision du Code. Rien de tout cela n'aurait eu lieu sans un lobbying constant. Nous continuerons à faire pression pour que ces changements soient apportés au printemps 2019.

Plus tôt cette année, le gouvernement libéral songeait à privatiser 18 des principaux aéroports canadiens pour recueillir des fonds devant être consacrés à des projets d'infrastructure. Opposée à cette idée, l'AIM a immédiatement fait pression sur les politiciens.

Nous sommes le plus important syndicat dans trois des plus grands aéroports du Canada et la privatisation des aérogares serait préjudiciable à nos membres. En février, sur la colline du Parlement, nous avons fait pression sur les députés du gouvernement et de l'opposition les exhortant à tuer ce projet dans l'oeuf. Au milieu de l'été, nous avons présenté au chef du NPD, Jagmeet Singh, une pétition signée par plus de six mille membres de l'AIM opposés au projet. La pétition a été déposée auprès du Parlement. En quelques jours, le gouvernement a annoncé qu'il n'irait pas plus loin sur cette question. La persistance rapporte ! ■



MINISTRE CANADIENNE
DU TRAVAIL, PATTY HAJDU

CE QU'IL Y A POUR VOUS

Lorsque vous rejoignez l'IAM, vous bénéficiez également d'avantages supplémentaires. Grâce à nos programmes «d'affinité» avec divers fournisseurs de services, vous avez accès à beaucoup plus d'avantages que la plupart des membres d'autres syndicats.

Visitez notre site Web pour obtenir plus de détails et pour vous inscrire à certaines de ces offres incroyables. C'est payant de rejoindre l'IAM!



L'AIM a investi dans votre santé et votre bien-être. Pour vous abonner au programme corporatif de GoodLife Mise-en-forme, il vous suffit de vous rendre au: <https://www.energiecardio.com/fr> • 1-800-287-4631

- Profitez de rabais importants sur le prix courant d'un abonnement chez • Plus de 250 clubs GoodLife Mise-en-forme partout au Canada et 30 centres Énergie Cardio au Québec • Jusqu'à 4 membres de votre famille peuvent aussi profiter du tarif corporatif • Équipement cardiovasculaire à la fine pointe de la technologie • Tous les poids libres et appareils de musculation • Cours en groupe de renommée mondiale • Personnel certifié pour vous aider à atteindre vos objectifs.



PARK'N FLY

Veuillez visiter www.parknfly.ca et entrer votre code de rabais corporatif (LA CODE POUR L'AIM 569243) dans le champ approprié afin d'évaluer les économies dont votre organisation profitera. Park'N Fly est le seul fournisseur de stationnement d'aéroport au Canada ayant des emplacements dans sept marchés: Vancouver, Edmonton, Winnipeg, Toronto, Ottawa, Montréal et Halifax.



Choisir l'assurance de groupe auto et habitation de La Personnelle, vous permet d'avoir accès à des protections personnalisées et des tarifs exclusifs offerts aux membres de l'AIM.

Vous pourriez aussi économiser plus de 650 \$ en transférant vos assurances auto et habitation chez nous.

Obtenez une soumission et économisez :
1 888 476-8737 • lapersonnelle.com/aimta



IMAGINEZ QUE VOUS POUVEZ OBTENIR AVEC FREE COLLEGE BENEFIT

Le programme IAMAW Free College Benefit vous permet, ainsi qu'aux membres de votre famille, d'obtenir un diplôme d'associé entièrement en ligne, **GRATUITEMENT**.

