



IAM
LE SYNDICAT

MARS 2025

LE Journal

LE JOURNAL EST UNE PUBLICATION DE L' IAM LE SYNDICAT CANADA • PRÉSENTANT LES CANADIENS DEPUIS 1890

UNE VOIX COLLECTIVE POUR LE CHANGEMENT



LOBBYING – LUTTER POUR LES DROITS DES TRAVAILLEURS

Le message était clair : les syndicats et les travailleurs sont plus forts lorsqu'ils s'unissent. Page 3

DÉFENDRE LES TRAVAILLEURS CANADIENS LORS DU SOMMET ÉCONOMIQUE CANADA-É-U	2
FAIRE PRESSION POUR DÉFENDRE LES DROITS DES TRAVAILLEURS ET TRAVAILLEUSES	3
LES TRAVAILLEURS CONTINUENT DE SOUFFRIR DES MAUVAISES POLITIQUES COMMERCIALES	4
LE SYNDICAT IAM CANADA CONTINUE DE SE DÉVELOPPER DANS DIVERS SECTEURS	5
COMMENT LES RÉSEAUX SOCIAUX CONTRIBUENT À LA RÉALISATION DES OBJECTIFS DES TRAVAILLEURS	6
IAM LE SYNDICAT - NOUVEAU NOM ET NOUVEAU LOGO LORS DU CONGRÈS	7
LAURÉATS DES BOURSES IAM 2023/2024	7
NOUVELLE CAMPAGNE POUR LES DROITS DES TRAVAILLEURS DES AÉROPORTS	8
LES RÉSULTATS DES ÉLECTIONS DE L'IAM SONT ANNONCÉS - ALLER DE L'AVANT	9
SOUTIEN MASSIF EN CES TEMPS DIFFICILES POUR LA SECTION LOCALE 1857 DE L'IAM	9
CONGRÈS À NEW YORK ET BÂTIR POUR L'AVENIR	10
LA FIOT ET LA SOLIDARITÉ MONDIALE	14
LES MEMBRES DE LA SL 712 OBTIENNENT LES MEILLEURS RÉSULTATS DE L'INDUSTRIE	15
HUMPHREY ÉLU PRÉSIDENT DU COMITÉ FÉDÉRAL DE LIAISON DES CHANTIERS NAVALS	15



DÉFENDRE LES TRAVAILLEURS CANADIENS AU SOMMET ÉCONOMIQUE CANADA-ÉTATS-UNIS

Par David Chartrand, Vice-président général canadien (X/Twitter: @IAMAWGVDavid)

Le 7 février, j'ai eu le privilège de représenter le syndicat IAM au Sommet économique Canada-États-Unis à Toronto, organisé par le premier ministre Justin Trudeau. L'événement, qui a suivi la pause temporaire du président Donald Trump sur les menaces tarifaires contre le Canada, a réuni des chefs d'entreprise, des représentants commerciaux et des syndicats pour discuter des moyens de renforcer notre économie, d'éliminer les barrières commerciales et d'élargir les marchés d'exportation du Canada.

En tant que représentant des travailleurs et travailleuses de l'aérospatiale, du transport aérien, de la santé, des mines, de l'automobile et d'autres secteurs, j'ai clairement indiqué que les travailleurs et travailleuses canadiens doivent être présents à la table de ces discussions cruciales. Depuis trop longtemps, notre main-d'œuvre qualifiée, nos ressources naturelles et nos partenariats commerciaux sont utilisés contre nous. Avec les menaces de droits de douane qui perturbent notre économie, nous ne pouvons pas nous permettre de rester vulnérables. Le Canada doit développer de nouveaux marchés, négocier des accords commerciaux plus équitables et veiller à ce que l'influence politique ne dicte plus jamais notre avenir économique.

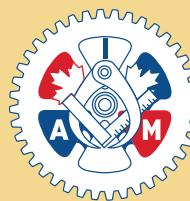
Le sommet a renforcé un message crucial : « *l'heure est à l'unité* ». L'incertitude économique a rapproché les Canadiens de tous les secteurs, et maintenant plus que jamais, les travailleurs, les



entreprises et le gouvernement doivent collaborer pour protéger les emplois et maintenir la vigueur de nos industries. Sans cette coopération, nous risquons de perdre les progrès pour lesquels nous avons lutté.

Les tensions commerciales actuelles ont rapproché les Canadiens, quel que soit leur secteur ou leur industrie. Profitons de cette énergie unificatrice pour montrer au monde entier de quel bois les Canadiens se chauffent !

Je reste déterminé à faire en sorte que les membres de l'IAM et tous les travailleurs et travailleuses canadiens aient leur mot à dire dans la construction d'un avenir juste et prospère. Ensemble, nous continuerons à œuvrer pour la stabilité économique, la sécurité de l'emploi et un Canada plus fort et plus résilient. ■



IAM LE SYNDICAT

Lors d'un moment historique au congrès de la Grande loge de l'AIMTA à New York en septembre 2024, les délégués ont voté l'adoption d'un nouveau nom et d'un nouveau logo, reflétant la croissance et l'évolution du syndicat.

Voir page 7 pour plus de détails.

LE LEADERSHIP DE L'IAM

BRIAN BRYANT
PRÉSIDENT INTERNATIONAL
DORA CERVANTES
SÉCRÉTAIRE-TRÉSORIÈRE GÉNÉRALE
DAVID CHARTRAND
VPG CANADA

JODY BENNETT SIÈGE SOCIAL
BOBBY MARTINEZ OUEST
DAVID SULLIVAN EST
CRAIG MARTIN SUD
SAM CICINELLI MI-OUEST
ARTHUR MARATEA STC
RICHIE JOHNSEN TRANSPORTS

PUBLIÉ PAR IAM LE SYNDICAT CANADA

RÉDACTEURS-EN-CHEF, **FRANK SAPTEL**, **VANESSA BREIDY** COMMUNICATIONS
TRADUCTION ET RÉVISION **MAGALY FADEL**



FAIRE PRESSION POUR DÉFENDRE LES DROITS DES TRAVAILLEURS



Rencontre avec Yves François Blanchette (Bloc Québécois) et Louise Chabot (Bloc Québécois) de gauche à droite Frédéric Bisson, SCFP, Louise Chabot, députée, Yves François Blanchette, député, Pascale St-Antoine, UIES, Larry Rousseau, CTC, David Chartrand, IAM, Steve Rivest, FTQ Construction.

Le 26 novembre 2024, des membres de syndicats venus de tout le Canada se sont réunis à Ottawa pour un événement de journée de lobby puissant, organisé par le Congrès du Travail du Canada (CTC).

Cet événement a réuni 300 membres représentant divers syndicats qui ont rencontré plus de 140 politiciens de tous les partis politiques, y compris le Parti libéral, le Parti conservateur, le NPD et le Parti vert. Les membres portaient un message clair et unique : lutter pour les droits des travailleurs et des travailleuses et pour un meilleur investissement dans des domaines clés affectant leur vie.

Les efforts de la journée se sont concentrés sur la défense d'investissements accrus dans trois domaines essentiels: les travailleurs et les travailleuses, les soins de santé et le logement abordable. Les membres des syndicats ont rencontré des politiciens pour pousser vers l'adoption de politiques qui amélioreraient les conditions de travail, garantiraient des salaires équitables et assureraient un meilleur accès aux soins de santé et au

logement pour tous les Canadiens.

La journée de lobby n'a pas été simplement une journée de réunions, mais un appel à l'action pour que les gouvernements priorisent les besoins des travailleurs et des travailleuses et apportent des changements concrets qui auront un impact sur leurs vies et leurs familles.

Soutien politique pour les travailleurs et les travailleuses

L'événement de la journée de lobby a vu un groupe diversifié de membres des syndicats dialoguer avec des politiciens de tous bords. Cette diversité d'engagement politique a été cruciale, car elle a affirmé un large soutien pour les droits des travailleurs et des travailleuses à travers



De gauche à droite : Matthew Gilks, TUAC, Victor Quintanilla, IAM, Blake Desjarlais, député d'Edmonton, NPD Canada et Charmaine St. Germain, TUAC.

différentes idéologies politiques. Les politiciens ont été accueillis par des appels passionnés en faveur des changements qui bénéficieraient les travailleurs et travailleuses, tels que de meilleures protections du travail, un meilleur accès aux soins de santé et des initiatives de logement abordable.

Une voix collective

Le message était clair : les syndicats et les travailleurs sont plus forts lorsqu'ils restent unis. L'événement a non seulement renforcé la détermination des membres des syndicats, mais a également montré l'importance d'un dialogue continu avec les politiciens.

La journée de lobby a été une démonstration puissante de solidarité, un appel à l'action pour un changement politique, et un pas vers un avenir meilleur pour les travailleurs et les travailleuses. Grâce aux efforts continus du CTC et des membres des syndicats, l'espoir d'une société plus équitable où les besoins des travailleurs sont prioritaires reste fort.



Excellent échange avec le député libéral de Waterloo. De gauche à droite : Sara Mitchell, section locale 1295 de l'IAM, Sabrina Piombini, section locale 103 de l'IAM, Bardish Chagger et Lisa Ryan, section locale 1 de l'UIES.

La lutte pour les droits des travailleurs et travailleuses, des salaires équitables et des conditions de vie abordables se poursuit, et la

Journée de lobby a été un moment clé de cette lutte permanente. ■

LES TRAVAILLEURS CONTINUENT DE SOUFFRIR DES MAUVAISES POLITIQUES COMMERCIALES

La présidence de Donald Trump a plusieurs implications pour les Canadiens et les syndicats canadiens, en particulier dans les domaines liés au commerce, aux politiques du travail et aux relations internationales. Aucune d'entre elles ne profite aux travailleurs ou au pays dans son ensemble.

RELATIONS COMMERCIALES ET RENÉGOCIATION DE L'ALENA



Le gouvernement précédent de Donald Trump a renégocié l'Accord de libre-échange nord-américain (ALENA), le remplaçant par l'Accord États-Unis-Mexique-Canada (AEUMC), qui a introduit de l'incertitude

et a nécessité des ajustements importants pour les industries canadiennes. De plus, les droits de douane imposés sur l'acier et l'aluminium canadiens ont eu des répercussions sur les travailleurs et les secteurs tributaires des exportations, créant des tensions financières. Ces mesures, combinées aux différends commerciaux découlant des droits de douane et du processus de renégociation, ont accru les tensions et l'incertitude dans des secteurs clés tels que l'aérospatiale, l'automobile, l'agriculture et la fabrication.

DROITS ET NORMES DU TRAVAIL



Les syndicats canadiens étaient unis dans leurs préoccupations concernant l'impact de l'AEUMC sur les droits des travailleurs, étant donné la faiblesse des protections du travail aux États-Unis par rapport au Canada. Alors que l'accord prétendait que les normes du travail

Par Derek Ferguson,
Représentant international,
Action politique
(X/Twitter: @IAMDerekF)

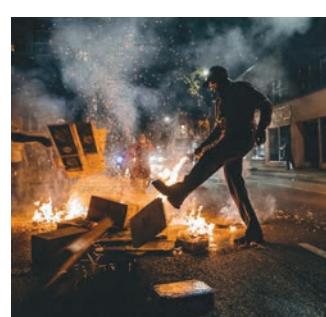


s'amélioreraient dans tous les pays membres, l'IAM Canada et le mouvement syndical y ont vu plutôt une course vers le bas. L'application de la loi, l'évolution des politiques commerciales et la concurrence accrue des entreprises américaines ont exercé une pression sur les entreprises canadiennes pour qu'elles abaissent les normes du travail et réduisent les coûts, ce qui pourrait compromettre la santé et la sécurité au travail, la sécurité de l'emploi et les salaires des travailleuses et travailleurs canadiens.



LES POLITIQUES ÉCONOMIQUES ET LEURS EFFETS D'ENTRAÎNEMENT

Les politiques économiques imprévisibles de Donald Trump ont généré une incertitude qui a menacé l'investissement et la stabilité économique au Canada. Son programme « America First » et ses mesures protectionnistes ont restreint davantage l'accès au marché pour les produits canadiens,



posant des défis aux industries dépendantes des exportations et entraînant potentiellement des pertes d'emplois.

→ *Suite sur la page suivante*

CLIMAT SOCIAL ET POLITIQUE

La présidence de Donald Trump a façonné le discours politique au Canada, en élevant l'idéalisme populiste et en suscitant des débats sur le nationalisme, l'immigration et les politiques commerciales. Les syndicats canadiens ont fréquemment exprimé leur solidarité avec leurs homologues américains, notamment en s'opposant aux politiques considérées comme anti-travailleurs ou anti-immigrants, tout en favorisant des collaborations syndicales transfrontalières plus fortes.

STRATÉGIES ET RÉPONSES SYNDICALES

Dans l'ensemble, la présidence de Trump apportera des défis et des incertitudes pour les syndicats canadiens, nous incitant à adopter une approche plus globale dans la lutte pour garantir que les

intérêts des travailleurs et travailleuses canadiens soient pleinement représentés dans tous les futurs accords commerciaux internationaux.

Les syndicats canadiens ont également intensifié leurs campagnes de sensibilisation du public afin de mobiliser les travailleurs et travailleuses, ainsi que le grand public, sur les impacts négatifs que les politiques de droite américaines continuent d'avoir sur les travailleurs et travailleuses canadiens.

Les élections fédérales approchent à grands pas. Votre vote est important. Aidez à élire un gouvernement qui représente tous les Canadiens, et non seulement les Canadiens les plus riches. ■



IAM CANADA CONTINUE D'ACCUEILLIR DES MILLIERS DE NOUVEAUX MEMBRES DANS DIVERS SECTEURS ET CONNAÎT UNE CROISSANCE IMPORTANTE

Par Scott Jackson, Représentant international, Recrutement

La direction de l'IAM cherche constamment à améliorer l'expérience syndicale de nos membres. Cependant, pour que l'IAM le syndicat puisse offrir plus de services et de meilleure qualité à nos membres, nous devons constamment augmenter le nombre d'adhérents. C'est donc ce que les membres et les représentants de partout au Canada s'efforcent de faire.

L'année 2024 a été une année de forte croissance pour l'IAM, avec un grand nombre de nouveaux membres, dont beaucoup viennent du Canada. Dans tout le pays, les travailleurs et travailleuses canadiens ont voté pour rejoindre l'IAM.

En Colombie-Britannique,

le district 250 a renforcé sa présence dans les concessions automobiles, les centres de pneus et même les ateliers de réparation de véhicules de loisirs. Le district 78 en Ontario a recruté plus de 300 nouveaux membres dans le secteur de la santé et s'est étendu aux domaines de la justice sociale, du traitement des dépendances et des services gouvernementaux. Le district 11, au Québec, a continué à syndiquer les travailleurs et travailleuses de l'aérospatiale et a remporté des victoires dans les concessions automobiles et chez un fabricant de véhicules électriques. Le district 140, qui représente les travailleurs et travailleuses du transport

aérien à l'échelle nationale, a accueilli plusieurs centaines de nouveaux membres dans les aéroports de Vancouver, Calgary, Toronto et Montréal.

Cela en dit long sur notre syndicat que même le personnel d'autres groupes de travailleurs et travailleuses se tourne vers l'IAM pour être représenté sur leur lieu de travail. L'IAM au Canada a été le syndicat de référence pour de nombreux groupes de travailleurs et travailleuses au cours des dernières années; et en 2024, nous avons maintenu cette tendance avec l'ajout du personnel canadien de l'IATSE. Ce secteur a connu une telle croissance qu'un séminaire pour le personnel des syndicats a été prévu pour 2025. ■



L'IAM au Canada représente les travailleurs de nombreux secteurs de l'économie et, avec votre aide, nous continuerons à nous diversifier et à nous développer. Nous aimerais tous obtenir un peu plus pour nos cotisations syndicales durement gagnées. Alors, continuons tous à faire du recrutement et de la croissance de l'IAM une priorité pour 2025. ■

COMMENT LES RÉSEAUX SOCIAUX CONTRIBUENT À LA RÉALISATION DES OBJECTIFS DES TRAVAILLEURS ET TRAVAILLEUSES

Les réseaux sociaux ont révolutionné la communication, le recrutement et la défense des droits, offrant aux syndicats des outils pour obtenir de meilleurs salaires, des lieux de travail plus sûrs et des droits plus solides. Pour les membres de l'IAM, il est essentiel d'adopter ces outils afin d'apporter des changements significatifs.

AVANTAGES DES RÉSEAUX SOCIAUX ET LA TECHNOLOGIE

- **ACTION INSTANTANÉE** : les réseaux sociaux fournissent des mises à jour en temps réel, permettant aux membres de soutenir rapidement les grèves, les campagnes ou les négociations.
- **VOIX AMPLIFIÉES** : les pétitions en ligne et les campagnes type hashtag attirent l'attention du public sur les questions relatives au lieu de travail, suscitant l'intérêt des décideurs.
- **REFORCER L'UNITÉ** : les réseaux sociaux relient les membres à l'échelle nationale, favorisant la solidarité et renforçant le pouvoir collectif.
- **DÉFENDRE EFFICACEMENT LES INTÉRÊTS** : les plateformes numériques sont utilisées pour sensibiliser, dénoncer les pratiques injustes et faire pression sur les employeurs ou les gouvernements afin d'obtenir des changements.
- **TOUCHER DE NOUVEAUX MEMBRES** : les réseaux sociaux aident les syndicats à impliquer

les jeunes travailleurs, à recruter des membres et à renforcer leur pouvoir de négociation.

COMMENT S'IMPLIQUER

- **SUIVEZ LES CHAÎNES DE L'IAM** : Interagissez avec les plateformes des réseaux sociaux de l'IAM comme Facebook, X, Instagram, Threads, LinkedIn et YouTube.
- **PARTICIPEZ AUX CAMPAGNES NUMÉRIQUES** : Signez des pétitions, partagez des messages et participez à des appels à l'action pour amplifier les questions clés.
- **UTILISEZ LE VOTE NUMÉRIQUE** : Participez au vote en ligne pour faire entendre votre voix sur les questions syndicales.
- **APPRENEZ À UTILISER DE NOUVEAUX Outils** : profitez des sessions de formation pour utiliser en toute confiance les réseaux sociaux et les technologies dans le cadre des activités syndicales.

LA VOIE DU PROGRÈS

Les réseaux sociaux et les outils numériques permettent aux membres de plaider en faveur du changement et d'obtenir de meilleures conditions. En adoptant ces plateformes, nous renforçons notre voix collective et veillons à ce que l'IAM reste adaptable, efficace et unie dans la réalisation de ses objectifs. Le changement commence par vous : impliquez-vous dès aujourd'hui ! ■



IAM LE SYNDICAT – NOUVEAU NOM ET NOUVEAU LOGO LORS DU CONGRÈS

Lors d'un moment historique au congrès de la Grande loge de l'AIMTA à New York en septembre 2024, les délégués ont voté l'adoption d'un nouveau nom et d'un nouveau logo, reflétant la croissance et l'évolution du syndicat.

Ce changement s'inscrit dans le cadre de l'engagement continu de l'IAM à représenter les travailleurs et travailleuses d'un large éventail de secteurs tout en honorant notre fier héritage de solidarité et de force.

Le terme « Grande loge » sera remplacé par « International » et « Loge locale* » et « Loge de district* » seront remplacés par « Section locale » et « District ».

Au fil des ans, notre nom et notre logo ont évolué pour s'adapter à l'évolution de la main-d'œuvre. Fondé à l'origine

sous le nom de l'Ordre des machinistes unis et des ingénieurs mécaniques en 1888, le syndicat est devenu plus tard l'Association nationale des machinistes, puis l'Association internationale des machinistes (AIM) après la création de la section locale 103 à Stratford, en Ontario, en 1890. Nous avons ajouté « et des travailleurs et travailleuses de l'aérospatiale » pour refléter sa présence croissante dans l'industrie aérospatiale. Cette dernière transformation perpétue cette tradition, garantissant que notre identité reste inclusive et orientée vers l'avenir.

Le nouveau logo de l'IAM symbolise la résilience, le progrès et le pouvoir collectif de nos membres. Si notre nom et notre image de marque ont changé, notre

mission reste la même : lutter pour des salaires équitables, des lieux de travail sûrs et un avenir meilleur pour tous les travailleuses et travailleurs.

Alors que nous entamons ce nouveau chapitre, nous réaffirmons notre engagement à recruter, à développer et à diriger le mouvement syndical vers l'avenir. Ensemble, nous allons de l'avant, plus forts que jamais. ■



**Le changement fut principalement adopté en anglais. La terminologie française reste la même.*

LAURÉATS DES BOURSES D'ÉTUDES DE L'IAM POUR 2023 & 2024

Félicitations aux lauréats canadiens de la bourse d'études annuelle de l'IAM

2023



AMISHI ARORA

Parent: Sham Arora de la **section locale 1857**.
Étudie l'informatique à l'Université de la Colombie-Britannique.



SOPHIA BARKER-VOISINE

Parent: Dean Voisine de la **section locale 764**.
Étudie le génie logiciel à l'université de Stanford.

2024



VINYA SHARMA

Parent: Lalit Kapil de la **section locale 2323**.
Étudie le génie logiciel à l'université de Stanford.



CAITLYN BURRELL

Parent: Michael Burrell de la **section locale 1681**. Étudie la biologie à l'université de Calgary.

Les bourses accordées aux **MEMBRES DE L'IAM** sont de 2 000 \$ par année universitaire, pour une période d'un à quatre ans, afin de permettre au membre d'obtenir une licence ou un certificat professionnel/technique de deux ans. ■

Les bourses d'études pour **LES ENFANTS DES MEMBRES** sont de 1 000 \$ par année universitaire et sont renouvelées chaque année jusqu'à l'obtention d'une licence, pour une durée maximale de quatre ans. École professionnelle/technique - 2 000 \$ par an jusqu'à l'obtention du diplôme, pour une durée maximale de deux ans. ■

L'IAM LANCE UNE NOUVELLE CAMPAGNE POUR DÉFENDRE LES DROITS DES TRAVAILLEURS ET TRAVAILLEUSES AÉROPORTUAIRES



Pour honorer et défendre les hommes et les femmes dévoués qui assurent le bon fonctionnement de nos aéroports, la campagne « Le pays ne circule pas sans nous » met en lumière le rôle crucial que jouent les travailleurs et travailleuses aéroportuaires pour assurer la sécurité et l'efficacité du système de transport aérien du Canada.

Des agents de contrôle aux techniciens de maintenance des aéronefs, des mécaniciens d'équipement de service au sol aux agents du service à la clientèle, des agents de piste aux traiteurs d'avions et aux agents de nettoyage, cette campagne célèbre les personnes qui travaillent dur pour assurer la sécurité de notre espace aérien et la fluidité de nos voyages. Sans leur engagement, nos aéroports ne fonctionneraient pas et notre espace aérien ne serait pas aussi sûr.

Cette initiative comprend une série de vidéos hebdomadaires, chacune mettant en lumière les contributions uniques et essentielles des différents travailleurs et travailleuses aéroportuaires. Ces vidéos ont permis au public de découvrir de plus près les personnes qui travaillent dans les coulisses pour que

tout continue de fonctionner, et ont rappelé à tous que, sans leur dévouement, le pays ne pourrait tout simplement pas avancer. ■

UN GRAND MERCI À NOS HÉROS DES AÉROPORTS !

À tous les incroyables travailleurs et travailleuses des aéroports canadiens, merci. Vos efforts inlassables ne passent pas inaperçus. Que vous assuriez l'entretien des avions, guidiez les avions jusqu'à la porte d'embarquement, garantissiez la sécurité ou fournissiez des services essentiels aux passagers, votre rôle est primordial. Vous êtes le pilier de notre système de transport aérien, et nous sommes fiers de vous soutenir dans cette lutte pour de meilleures conditions de travail et un traitement équitable.

Continuons à faire entendre nos voix ensemble et montrons au monde que le pays ne circule pas sans nous ! ■

HÉROS DU QUOTIDIEN



LE PAYS NE CIRCLE PAS SANS NOUS !



LES RÉSULTATS DES ÉLECTIONS SONT PUBLIÉS : AVANÇONS ENSEMBLE

Les résultats des élections sont publiés et nous sommes fiers de féliciter les membres du Conseil exécutif et les dirigeants internationaux qui ont été réélus et qui entameront leur nouveau mandat de quatre ans le 1er juillet 2025. Pour la première fois en près de vingt ans, aucun scrutin de ballottage n'a été nécessaire, ce qui témoigne clairement de l'unité et de la confiance que nos membres accordent à leurs dirigeants.

Nous sommes particulièrement heureux d'annoncer la réélection de David Chartrand au poste de vice-président général de l'IAM Canada, ainsi que celle de Christy Slauenwhite au poste de déléguée auprès du Congrès du travail du Canada et d'Eric Johnston au poste de membre du comité des lois.

« En notre nom à tous les trois, merci pour votre confiance et votre soutien. Votre dévouement et votre foi en notre mission nous permettent d'aller de l'avant. Nous nous engageons à lutter pour l'équité, la justice et un avenir meilleur pour tous



les travailleurs et travailleuses. Ensemble, nous accomplirons de grandes choses. »

En toute solidarité,

David Chartrand – Vice-président général, IAM Le Syndicat Canada

Christy Slauenwhite – Déléguée auprès du Congrès du travail du Canada

Eric Johnston – Membre du comité des lois de l'IAM Le Syndicat

SOUTIEN SANS FAILLE DES MEMBRES CANADIENS À LA SECTION LOCALE 1857 DE L'IAM EN LOCK-OUT CHEZ KAL TIRE

Les membres de la section locale 1857 Automotive de l'IAM Le Syndicat chez la succursale K669 de Kal Tire à Burnaby, en Colombie-Britannique, ont été mis en lock-out par l'employeur à la suite d'une difficile ronde de négociations, au cours de laquelle Kal Tire a tenté d'obtenir des concessions du syndicat. Les membres de la section locale ont refusé d'accepter ces conditions et se sont fermement opposés à un barème salarial à deux vitesses qui aurait un impact injuste sur les nouveaux travailleurs embauchés.

« Nos membres effectuent un travail difficile, essentiel et parfois dangereux, et ils méritent une juste rémunération, quel que soit leur lieu de travail », a déclaré Dale Gentile, agent d'affaires du district 250 de l'IAM. « Nous défendons fermement l'équité et nous apprécions profondément le soutien

de notre communauté pendant cette période. »

Un appel à la grève a été lancé (où les sections locales et les districts étaient invités à faire des dons financiers et autres). Les membres canadiens ont répondu en masse.



La section locale 1857 a reçu un important soutien financier de la part des sections locales et des districts de tout le pays. Les fonds ont été utilisés afin de permettre aux membres en grève de tenir pendant les vacances de Noël.

« Ce soutien était nécessaire et très apprécié », a déclaré M. Gentile.

« C'est dans ces moments difficiles que nous savons qui sont nos amis et ce que signifie vraiment la solidarité ! »



41^E CONGRÉS DE LA GRANDE LOGE DE L'AIM :

L'IAM a récemment tenu son 41^e congrès de la Grande loge, un événement marquant qui a célébré l'héritage durable du syndicat tout en présentant des visions audacieuses pour l'avenir. Ce congrès, ouvert par le président international de l'IAM, Brian Bryant, a été un rappel puissant du rôle vital du syndicat dans le mouvement ouvrier. Sur le thème « Honorer notre passé, construire notre avenir », l'événement a réuni des délégués et des dirigeants de toute l'Amérique du Nord pour discuter des stratégies de recrutement, de la justice sociale et de l'avenir du syndicat.

HOMMAGE AU PASSÉ

Le congrès a commencé par rendre hommage aux réalisations et à l'héritage des membres de l'IAM qui ont contribué à façonner l'identité du syndicat. L'un des moments forts a été l'hommage rendu aux membres de l'IAM qui ont consacré 50 ans de leur vie au syndicat. Ces membres d'or ont été célébrés pour leur engagement en faveur des droits des travailleurs et travailleuses, soulignant l'impact profond de

l'adhésion à long terme sur la croissance et le succès de l'IAM.

L'actrice et activiste Rosie O'Donnell a ajouté une touche personnelle à la cérémonie en partageant l'histoire émouvante de sa famille et de son expérience avec Guide Dogs of America (GDA) et Tender Loving Canines (TLC), deux organisations soutenues par l'IAM. Le récit de Rosie O'Donnell a souligné l'engagement plus large de l'IAM en faveur du service communautaire, illustrant le lien humain profond qui existe dans le travail du syndicat.

À L'AUBE DU FUTUR

Si la convention a rendu hommage à la riche histoire de l'IAM, elle s'est également concentrée sur l'avenir. L'un des thèmes centraux était la croissance et la modernisation continues du syndicat, avec un accent particulier sur les efforts du Comité sur l'avenir (COTF). Ce comité, chargé de repositionner et de restructurer le syndicat pour mieux répondre aux demandes de la main-d'œuvre d'aujourd'hui, a joué un rôle central dans la conduite du changement. Les discussions lors de la convention ont porté sur la structure



Honorer le passé et construire l'avenir

du syndicat, les cotisations et les moyens par lesquels l'IAM peut s'adapter pour mieux servir ses membres dans un paysage économique en évolution.

La direction de l'IAM a clairement indiqué que l'augmentation du nombre de membres est essentielle à la force du syndicat pour aller de l'avant. Cela a été démontré lors de la remise des prix de recrutement du président international, où le Canada s'est distingué comme pionnier dans le domaine du recrutement. Le territoire canadien de l'IAM a été à l'avant-garde des efforts de recrutement, en particulier dans des secteurs tels que les concessionnaires automobiles et les centres de pneus. L'accent mis par le territoire sur l'augmentation du nombre de membres dans des secteurs tels que la réparation de véhicules de loisirs et les soins de santé met en évidence la volonté du syndicat de diversifier sa base de membres.

Les districts 250 en Colombie-Britannique, 11 au Québec et 78 en Ontario ont joué un rôle clé dans le succès du syndicat, avec des gains importants dans les concessions

automobiles, les soins de santé et les services sociaux. Le district 140, qui représente les travailleurs et travailleuses du transport aérien, a également accueilli des centaines de nouveaux membres dans les principaux aéroports de Vancouver, Calgary, Toronto et Montréal. Cette croissance renforce non seulement le syndicat, mais améliore également sa capacité à négocier de meilleurs contrats et conditions de travail pour tous ses membres.

LEADERSHIP AU CANADA

Les travailleurs et travailleuses canadiens ont joué un rôle central lors du congrès, avec un discours mobilisateur prononcé par Bea Bruske, présidente du Congrès du travail du Canada (CTC). Elle a souligné l'importance de la solidarité et des droits des travailleurs et travailleuses, en particulier face aux défis mondiaux tels que l'inégalité salariale, le changement climatique et les menaces qui pèsent sur la protection des travailleurs. Le message d'autonomisation de

SUITE...





CONGRÈS : *honorar le passé* (suite)

Mme Bruske a trouvé un écho profond, car le mouvement syndical canadien continue d'être une force motrice au sein de l'IAM.

DÉFENSE DES INTÉRÈTS SOCIAUX ET POLITIQUES

L'engagement de l'IAM en faveur de la justice sociale et de la défense des intérêts politiques a été un autre thème majeur du congrès. Les délégués ont discuté du processus d'approbation des candidats politiques par le syndicat, en mettant en avant l'approche démocratique de l'IAM pour prendre des décisions qui touchent ses membres. Cette année, le syndicat a approuvé le billet présidentiel Harris-Walz, signalant ainsi son soutien aux candidats engagés dans la promotion des droits du travail et de la protection des travailleurs et travailleuses.

L'IAM a également réaffirmé son engagement à lutter contre le changement climatique et à adopter les technologies vertes. Dans un geste audacieux, le syndicat a publié un rapport complet sur l'économie des énergies propres, soulignant comment les travailleurs et travailleuses de l'IAM peuvent jouer un rôle central dans la transition vers des solutions énergétiques durables. Cette initiative s'inscrit dans la stratégie plus large de l'IAM visant à garantir que les travailleurs ne soient pas laissés pour compte à mesure que les industries se tournent vers des technologies plus vertes.

HONORER LE LEADERSHIP ET L'HÉRITAGE

La création de la bourse de leadership à la mémoire de Chris Wagoner lors du congrès a été un autre moment important. Cette bourse offrira aux membres de l'IAM des possibilités de formation, afin que la prochaine génération de dirigeants syndicaux soit bien préparée à reprendre le flambeau de leaders tels que Chris Wagoner. Cette bourse souligne l'engagement de l'IAM à investir dans les futurs dirigeants, reconnaissant que l'éducation et la formation sont essentielles au maintien d'un mouvement syndical fort et efficace.

AVANCER ENSEMBLE

Le 41e congrès de la Grande loge de l'IAM a non seulement célébré les réalisations passées, mais a également renforcé l'accent mis par le syndicat sur la croissance et l'innovation

futures. Alors que le mouvement syndical est confronté à des défis sans précédent, l'engagement de l'IAM à étendre son empreinte, à adopter de nouvelles technologies et à défendre la justice sociale sera essentiel à son succès. Le message de ce congrès était clair : en honorant notre passé et en construisant pour l'avenir, l'IAM est prêt à mener la charge pour les droits des travailleurs et travailleuses dans les années à venir.

La participation de l'IAM à des événements tels que le défilé de la fête du Travail de New York souligne encore davantage son lien profond avec le mouvement syndical au sens large, ses membres marchant fièrement en solidarité avec d'autres syndicats et travailleurs. Alors que l'IAM continue de croître et d'évoluer, sa mission principale reste la même : lutter pour les droits des travailleurs et travailleuses, bâtir des communautés fortes et assurer un avenir meilleur pour tous.

Le 41e congrès de la Grande loge a été un témoignage puissant de la force durable de l'IAM et de son engagement inébranlable envers ses membres. Alors que le syndicat va de l'avant, ses dirigeants et ses membres sont unis dans leur vision d'un mouvement syndical plus fort, plus inclusif et orienté vers l'avenir.



LE VICE-PRÉSIDENT GÉNÉRAL CHARTRAND S'ADRESSE AU CAUCUS CANADIEN

SCANNEZ LES CODES QR POUR DÉCOUVRIR D'AUTRES PHOTOS
DU CONGRÈS 2024, À NEW YORK.



DIRIGÉANTS DE L'IAM ÉLUS À DES POSTES CLÉS DE LA ITF, POUR AVANCER LA SOLIDARITÉ MONDIALE

Les dirigeants de l'IAM du transport aérien et ferroviaire du Canada et des États-Unis ont été élus à des postes importants au sein de la Fédération internationale des ouvriers du transport (ITF) lors de son récent congrès mondial à Marrakech, au Maroc. En tant que plus grand syndicat des transports d'Amérique du Nord, l'IAM endosse un rôle de leader mondial, unissant les travailleurs et travailleuses des transports pour relever des défis allant de l'instabilité politique et du changement climatique à la cupidité des entreprises et à la montée des gouvernements d'extrême droite.

« L'IAM a compris depuis longtemps que notre force vient de l'union des travailleurs du monde entier pour défier les multinationales auxquelles nous sommes confrontés chaque jour », a déclaré Richie Johnsen, vice-président général du territoire des transports aériens de l'IAM, désormais membre du comité exécutif de la ITF. « Avec la ITF et ses affiliés, nous sommes plus proches que jamais d'équilibrer la balance pour les travailleurs de l'industrie à l'échelle mondiale. »

Le Congrès a défini la vision quinquennale de la ITF, en se concentrant sur six revendications essentielles : les droits, l'égalité, la sécurité, la responsabilité, la durabilité et la création d'un avenir qui fonctionne pour les travailleurs et travailleuses. L'événement a mis en évidence le rôle essentiel des femmes et des jeunes travailleurs dans la relance de l'activisme syndical dans le monde entier.

« L'IAM est fier de faire avancer le monde », a déclaré Edison Fraser, chef du personnel du territoire des transports aériens de l'IAM, qui a été élu président de la ITF pour l'Amérique du Nord et les Caraïbes. « Maintenant que nous sortons d'une pandémie mondiale, il est plus important que jamais que les travailleurs des transports s'unissent à l'échelle mondiale. »

« Ces combats doivent être menés à l'échelle mondiale avec le soutien total de tous les cheminots du monde entier », a déclaré Arthur Maratea, président national du STC/IAM.



Keith Aiken,
Canadian Air Transportation Co-ordinator
X/Twitter: @KeithAikenIAM

La ITF, qui représente 18,5 millions de travailleurs et travailleuses dans plus de 150 pays, fournit la plateforme pour cette collaboration essentielle.

« Les femmes et les jeunes travailleurs sont à l'avant-garde de cette résurgence du mouvement syndical », a déclaré Julie Frietchen, directrice du département des femmes et des jeunes travailleurs de l'IAM. « Ensemble, la diversité sera notre plus grande force. »

Keith Aiken, coordinateur de l'IAM pour les transports aériens au Canada, a fait écho à ces sentiments : « Les travailleurs des transports au Canada et dans le monde sont prêts pour une nouvelle ère de pouvoir ouvrier qui transformera les industries au profit des familles des travailleurs et des passagers. »

Le Congrès a souligné l'engagement de l'IAM à construire un avenir plus sûr, plus juste et plus durable pour les travailleurs des transports du monde entier.

Les dirigeants de l'IAM suivants ont été élus à des postes de la ITF :

Richie Johnsen : Conseil exécutif de la ITF • **Edison Fraser** : Président de la ITF pour l'Amérique du Nord et les Caraïbes • **Arthur Maratea** : Coprésident de la section des cheminots de la ITF • **Julie Frietchen** : Représentante régionale de la ITF pour l'Amérique du Nord (Comité des femmes) • **Keith Aiken** : Vice-président de la ITF (Comité des services de manutention au sol) • **Zach Coker** : Représentant régional de la ITF pour l'Amérique du Nord (Jeunes travailleurs). ■



LES MEMBRES DE L'IAM LE SYNDICAT OBTIENNENT LA MEILLEURE CONVENTION COLLECTIVE DE L'INDUSTRIE POUR UNE DURÉE DE CINQ ANS



Les membres du Conseil exécutif de l'IAM le Syndicat brandissent des pancartes en soutien aux membres de la section locale 712

En mai 2024, les membres de la section locale 712 de l'IAM travaillant pour Airbus Canada ont voté à 77,14 % en faveur de leur nouvelle convention collective, avec près de 81 % des 1 300 travailleurs participant au vote. Le contrat intègre les changements proposés par le conciliateur ainsi que la plupart des conditions de l'entente de principe du 21 avril. La convention était la meilleure de l'industrie, mais elle comportait de sérieux problèmes.

UNE CONCLUSION DIFFICILE DES NÉGOCIATIONS

« Malgré le résultat favorable, ces négociations ont causé beaucoup de frustration et laissé des cicatrices. L'employeur a du travail à faire pour rétablir un climat de travail positif », a déclaré Éric Rancourt, représentant international de l'IAM. Christian Bertrand, président de la section locale 712, a ajouté : « Bien qu'il n'y ait pas eu de réductions salariales, les membres souhaitaient

plus de flexibilité dans les horaires et un meilleur équilibre entre vie professionnelle et vie privée ».

Les négociations ont abouti à une impasse après le rejet de l'entente initiale, ce qui a incité l'IAM à faire appel à un médiateur/conciliateur le 23 avril. Deux journées intensives de conciliation ont suivi, qui ont abouti aux propositions de règlement du conciliateur le 29 avril. Cependant, la menace de lock-out de l'employeur en cas de rejet des recommandations a laissé un goût amer dans la bouche de nombreux travailleurs et travailleuses.

« Maintenant que les négociations sont terminées, nous devons nous concentrer sur l'avenir et continuer à démontrer que nos compétences font le succès du programme A220 », a conclu M. Rancourt. ■

JOHN HUMPHREY ÉLU PRÉSIDENT DU COMITÉ FÉDÉRAL DE LIAISON DES CHANTIERS NAVALS

Le 27 juin 2024, John Humphrey, agent d'affaires de l'IAM, a été élu président du Comité fédéral de liaison des chantiers navals (CFLCN), qui représente les syndicats de tout le Canada. Il succède à Richard MacIntyre, des Chaudronniers, et s'attachera à rehausser le profil du CFLCN et à développer le secteur de la construction navale au Canada.

« Mon objectif est de rehausser le profil du CFLCN et de sensibiliser tous le monde non seulement que nous existons, mais que nous jouons un rôle crucial »,



a annoncé Humphrey dans une déclaration écrite. Il a également souligné la nécessité d'accroître le nombre de membres du CFLCN, ainsi que le secteur de la construction navale au Canada.

Fondé en 1967, le CFLCN renforce la représentation syndicale dans la construction navale et soutient le Conseil des métiers et du travail des chantiers navals du gouvernement fédéral. Matt Barnable, représentant international de l'IAM, a également participé aux élections. ■

CE QU'IL Y A POUR VOUS

Lorsque vous joignez l'IAM, vous vous adjoutez également des avantages supplémentaires. Grâce

à nos programmes «d'affinité» avec divers fournisseurs de services, vous avez accès à beaucoup plus

d'avantages que la plupart des membres d'autres syndicats.

WWW.IAMAW.CA



L'AIM a investi dans votre santé et votre bien-être. Pour vous abonner au programme corporatif de GoodLife Mise-en-forme, il vous suffit de vous rendre au: <https://www.energiecardio.com/fr> • 1-800-287-4631

- Profitez de rabais importants sur le prix courant d'un abonnement chez • Plus de 250 clubs GoodLife

Mise-en-forme partout au Canada et 30 centres Énergie Cardio au Québec • Jusqu'à 4 membres de votre famille peuvent aussi profiter du tarif corporatif • Équipement cardiovasculaire à la fine pointe de la technologie • Tous les poids libres et appareils de musculation • Cours en groupe de renommée mondiale • Personnel certifié pour vous aider à atteindre vos objectifs.



Choisir l'assurance de groupe auto et habitation de La Personnelle, vous permet d'avoir accès à des protections personnalisées et des tarifs exclusifs offerts aux membres de l'AIM.

Vous pourriez aussi économiser plus de 650 \$ en transférant vos assurances auto et habitation chez nous.

Obtenez une soumission et économisez : 1 888 476-8737 • <http://lapersonnelle.com/aimta>



PARK'N FLY

Veuillez visiter www.parknfly.ca et entrer votre code de rabais corporatif (LA CODE POUR L'AIM 1120270) dans le champ approprié afin d'évaluer les économies dont votre organisation profitera.

Park'N Fly est le seul fournisseur de stationnement d'aéroport au Canada ayant des emplacements dans sept marchés: Vancouver, Edmonton, Winnipeg, Toronto, Ottawa, Montréal et Halifax.



POUVOIR SYNDICAL
Des rabais exclusifs pour les membres du syndicat et leurs familles

Nous sommes le seul programme d'avantages sans but lucratif géré par des syndicats au Canada. Nous négocions des rabais pour les syndiqués(e)s, les retraité(e)s et leurs familles.

1. www.pouvoirsyndical.ca
2. Consultez la liste de syndicats
3. Inscrivez-vous gratuitement
4. Commencez à économiser!

Suivez-nous!
X/Twitter @unionsavings
FB UnionSavingsCanada
IG @unionsavingscanada
info@unionsavings.ca
1.800.418.2990



Souscrire



LA Dépêche ►
NOUVELLES HEBDOMADAIRE DE L'AIM